

环境、社会、公司治理 (ESG) 报告



企业名称：福建森源电力设备有限公司

报告编号：KBSW-ESG-20260526500

技术服务机构：卡本赛文科技有限公司

查询网址：www.cn-co2.cn

www.greenesg.cn

www.315gsxt.com

www.cgpgov.cn

日期：2026 年 05 月 26 日



目录

关于本报告	1
管理层致辞	2
一、公司概况与 ESG 理念	4
1.1 公司简介	4
1.2 ESG 发展理念	4
1.3 ESG 战略与目标	5
二、治理 (G)：完善治理架构，筑牢发展根基	6
2.1 公司治理结构	6
2.2 管理体系建设	6
2.3 合规管理与风险防控	7
2.4 知识产权管理	7
2.5 信息披露与透明度	8
三、环境 (E)：坚持绿色制造，推动低碳转型	8
3.1 环境管理体系与政策	8
3.2 应对气候变化	9
3.3 能源资源管理	9
3.4 污染物排放管理	11
3.5 绿色产品与技术创新	11
四、社会 (S)：践行社会责任，共创和谐价值	12
4.1 员工权益与发展	12
4.2 客户责任与产品质量	13

4.3 供应链管理与责任	15
4.4 社区参与与公益事业	16
4.5 行业责任与发展	16
五、ESG 管理与绩效	17
5.1 ESG 管理体系	17
5.2 实质性议题识别	18
5.3 ESG 绩效与成效	18
5.4 挑战与改进计划	19
六、未来展望	20

关于本报告

报告编制说明

本报告是福建森源电力设备有限公司（以下简称“森源电力”“公司”或“我们”）发布的年度环境、社会及治理（ESG）报告，旨在全面、系统地披露公司在可持续发展领域的理念、战略、实践与成效，向利益相关方传递公司在环境管理、社会责任履行和公司治理完善方面的承诺与行动。

报告范围

本报告覆盖公司总部及所有生产基地，报告期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分前瞻性陈述及跨期重要事项将适当延伸披露。

报告依据

本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021 版）、中国证监会《上市公司投资者关系管理工作指引》、沪深北交易所《可持续发展报告编制指南》等国内外主流 ESG 报告框架编制，同时结合电力设备行业特点及公司实际情况，聚焦实质性议题进行披露。

本报告遵循实质性、平衡性、完整性、准确性、可比性、可读性六大原则，客观反映公司 ESG 管理现状、绩效与挑战，确保信息披露的质量与价值。

管理层致辞

值此《福建森源电力设备有限公司 2025 年度 ESG 报告》发布之际，我谨代表公司管理层，向长期以来关心、支持森源电力发展的客户、投资者、合作伙伴、员工及社会各界朋友致以诚挚的感谢！

2025 年，是“双碳”目标深入推进的关键之年，也是电力设备行业绿色转型的加速期。作为国家专精特新“小巨人”企业、国家级高新技术企业，森源电力始终以“技术创新驱动绿色发展，匠心制造赋能能源转型”为使命，将 ESG 理念深度融入公司战略与经营管理的每一个环节，在实现自身高质量发展的同时，积极践行企业社会责任，为构建新型电力系统贡献力量。

在治理方面，我们持续完善公司治理结构，强化 ESG 治理架构，将可持续发展纳入董事会战略决策范畴，建立健全覆盖质量、环境、能源、安全和知识产权的全维度管理体系，为公司合规运营与风险防控提供坚实保障。公司通过了 ISO9001、ISO14001、ISO50001、ISO45001 及 GB/T29490 等多项管理体系认证，获得安全生产标准化证书，构建了系统化、规范化的治理机制，确保公司决策科学、执行高效、监督有力。

在环境方面，我们坚守“绿色制造”理念，将环保要求贯穿于产品设计、原材料采购、生产制造、产品交付及售后服

务的全生命周期。作为福建省“省级绿色工厂”，公司持续推进清洁生产、节能降耗、资源循环利用，加强三废治理，积极应对气候变化，推动电力设备制造过程的低碳转型。同时，我们聚焦智能高压开关柜、预装式变电站、绿色能源充电桩等核心产品的绿色研发，以技术创新提升产品能效，助力客户实现节能减排目标。

在社会方面，我们秉持“以人为本、共创价值”的理念，重视员工权益保护与职业发展，构建和谐劳动关系；坚持以客户为中心，提供安全可靠、高效智能的电力设备与解决方案，助力基础设施建设、轨道交通、医疗、学校等领域的高质量发展；积极参与公益事业，推动行业技术进步，加强供应链协同治理，与利益相关方共享发展成果，实现经济效益与社会效益的协同提升。

展望未来，森源电力将继续以 ESG 为重要抓手，深化技术创新，推进绿色制造，强化社会责任，完善公司治理，努力成为电力设备行业 ESG 实践的标杆企业。我们愿与所有利益相关方携手同行，共筑绿色、智能、可持续的能源未来！

最后，衷心感谢各位对森源电力的信任与支持，期待与您共创美好明天！

一、公司概况与 ESG 理念

1.1 公司简介

福建森源电力设备有限公司是一家专注于高低压成套设备研发与制造,并提供能源动力管理系统解决方案的国家级高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业。公司拥有福建省“省级绿色工厂”、福建省“省企业技术中心”等多项重要认定,在技术创新和绿色发展方面具备坚实基础。

公司主导产品涵盖智能高压开关柜及成套设备、预装式变电站、开关元器件及智能电能质量调节装置等配电系统设备,以及绿色能源充电桩等新能源设备,产品广泛应用于基础设施建设、轨道交通、通讯、医疗、学校、体育场馆、水处理厂、冶金、工矿企业、商业楼宇、住宅等众多领域,为社会经济发展提供可靠的电力保障与能源管理解决方案。

1.2 ESG 发展理念

森源电力将 ESG 理念视为企业可持续发展的核心驱动力,确立了“绿色引领、创新驱动、责任担当、治理保障”的 ESG 发展理念,将环境(E)、社会(S)、治理(G)三个维度的要求全面融入公司战略规划、经营管理与业务运营,致力于实现企业价值、社会价值与环境价值的有机统一。

绿色引领:坚持生态优先、绿色发展,将环保要求贯穿全

产业链，推动电力设备行业的绿色低碳转型

创新驱动：以技术创新为核心，研发绿色智能产品，提升能源利用效率，助力 “双碳” 目标实现

责任担当：秉持以人为本，保障员工权益，服务客户需求，参与公益事业，履行企业社会责任

治理保障：完善公司治理结构，强化合规管理，提升风险防控能力，为可持续发展提供坚实保障

1.3 ESG 战略与目标

公司将 ESG 战略与企业发展战略深度融合，制定了中长期 ESG 发展目标：

环境目标：持续提升绿色制造水平，推进清洁生产，降低单位产品能耗与碳排放，加强三废治理，打造行业领先的绿色工厂

社会目标：构建和谐劳动关系，提升员工满意度；保障产品质量与安全，增强客户信任；推动供应链可持续发展，实现互利共赢；积极参与公益事业，提升社会贡献度

治理目标：完善 ESG 治理架构，强化董事会在 ESG 决策中的核心作用；健全风险管理体系，提升合规管理水平；加强信息披露，提高透明度与公信力

二、治理（G）：完善治理架构，筑牢发展根基

2.1 公司治理结构

森源电力建立了规范的公司治理结构，形成了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、管理层为执行机构的治理体系，确保公司决策科学、执行高效、监督有力。

董事会作为公司 ESG 管理的核心机构，负责审批 ESG 战略规划、年度计划及重大事项，定期听取 ESG 工作汇报，评估 ESG 绩效，指导公司 ESG 管理体系建设。公司设立了专门的 ESG 工作小组，由总经理牵头，各部门负责人参与，负责 ESG 日常管理工作，推动 ESG 理念在各业务环节的落地实施。

2.2 管理体系建设

公司高度重视管理体系建设，通过了多项国际标准体系认证，构建了完善的质量、环境、能源、安全和知识产权管理体系，为 ESG 管理提供了坚实的制度保障。

公司建立了健全的内部控制制度，涵盖组织架构、发展战略、人力资源、资金活动、采购业务、生产经营、销售业务、资产管理、财务报告等关键领域，定期开展内部控制自我评价，识别与评估关键风险与薄弱环节，持续提升内控管理水平。

2.3 合规管理与风险防控

公司严格遵守国家法律法规及行业标准，建立了完善的合规管理体系，设立合规管理部门，负责制定合规管理制度、开展合规培训、进行合规审查与监督，确保公司业务开展符合法律法规及道德规范。

在风险管理方面，公司建立了全面的风险管控机制，系统识别战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、法律风险及 ESG 相关风险，制定风险应对策略，定期开展风险评估，确保风险可控在控。针对环境风险、安全风险等重点领域，公司建立了专项风险防控机制，加强日常监控与应急管理，防范重大风险事件发生。

2.4 知识产权管理

作为国家级高新技术企业与福建省“省企业技术中心”，公司高度重视知识产权管理，通过 GB/T29490 知识产权管理体系认证，建立了完善的知识产权创造、保护、运用与管理机制。

公司鼓励员工积极开展技术创新，加强专利申请与保护，形成了一批具有自主知识产权的核心技术。同时，公司建立了知识产权风险防控机制，加强对知识产权侵权风险的识别与应对，保障公司知识产权权益。此外，公司积极推动知识产权成

果转化，将技术创新成果应用于产品研发与生产，提升产品竞争力与市场价值。

2.5 信息披露与透明度

公司重视信息披露工作，建立了规范的信息披露制度，确保信息披露的真实、准确、完整、及时与公平。公司通过官方网站、行业展会、投资者关系活动等多种渠道，向利益相关方披露公司经营状况、ESG 实践与绩效等信息，提升公司透明度与公信力。

本 ESG 报告的发布，是公司加强信息披露、提升透明度的重要举措，旨在让利益相关方全面了解公司在可持续发展领域的努力与成效，促进公司与利益相关方的沟通与交流。

三、环境（E）：坚持绿色制造，推动低碳转型

3.1 环境管理体系与政策

森源电力将绿色发展理念融入企业战略与经营管理，作为福建省“省级绿色工厂”，公司建立了完善的环境管理体系，通过 ISO14001 环境管理体系认证，制定了一系列环境管理制度与政策，确保环境管理工作的规范化、系统化。

公司成立了环境管理委员会，由总经理担任主任，负责制定环境战略与政策，审批环境管理计划，监督环境绩效。各生

产基地设立环境管理部门，负责日常环境管理工作，包括污染物排放控制、节能降耗、资源循环利用等，形成了自上而下、覆盖全公司的环境管理体系。

3.2 应对气候变化

公司积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化作为环境管理的重要内容，采取一系列措施降低碳排放，推动低碳转型。

在产品研发方面，公司聚焦智能高压开关柜、预装式变电站、绿色能源充电桩等核心产品的绿色设计，采用节能降耗技术，提升产品能效，降低产品全生命周期碳排放。在生产制造方面，公司推进清洁生产，优化生产工艺，采用低碳生产设备，降低生产过程中的碳排放。

同时，公司加强能源管理，通过 ISO50001 能源管理体系认证，优化能源结构，提高清洁能源使用比例，降低单位产值能耗。此外，公司积极参与碳市场建设，探索碳资产管理模式，提升应对气候变化的能力。

3.3 能源资源管理

3.3.1 能源管理

公司建立了完善的能源管理体系，通过 ISO50001 能源管理体系认证，对能源采购、储存、转换、使用等环节进行全过

程管理，提升能源利用效率。

公司加强能源计量与监测，建立能源消耗统计分析制度，定期开展能源审计，识别能源浪费环节，制定节能措施。同时，公司积极推广应用节能技术与设备，对老旧设备进行节能改造，降低能源消耗。此外，公司加强员工节能意识培训，倡导绿色办公，形成全员节能的良好氛围。

3.3.2 水资源管理

公司重视水资源管理，采取一系列措施提高水资源利用效率，减少水资源消耗。

在生产过程中，公司优化生产工艺，采用节水技术与设备，减少生产用水消耗。同时，公司建立了水循环利用系统，对生产废水进行处理后循环利用，提高水资源重复利用率。此外，公司加强水资源计量与监测，建立水资源消耗统计分析制度，定期开展水平衡测试，识别水资源浪费环节，制定节水措施。

3.3.3 原材料与废弃物管理

公司坚持绿色采购理念，将环保要求纳入供应商选择标准，优先选择环保性能好、资源消耗低的原材料与零部件，推动供应链绿色发展。

在废弃物管理方面，公司建立了完善的废弃物分类收集、储存、运输与处置体系，对生产过程中产生的固体废弃物、危险废弃物等进行规范化管理，确保废弃物合规处置。同时，公司积极推进资源循环利用，对废旧设备、材料等进行回收利用，

提高资源利用效率，减少废弃物排放。

3.4 污染物排放管理

公司严格遵守国家污染物排放标准，建立了完善的污染物排放管理体系，加强对废气、废水、噪声等污染物的控制与治理。

在废气治理方面，公司采用先进的废气处理设备，对生产过程中产生的废气进行处理后达标排放。在废水治理方面，公司建立了污水处理系统，对生产废水与生活污水进行处理后达标排放或循环利用。在噪声治理方面，公司采用低噪声设备，设置隔声设施，加强厂区绿化，降低噪声对周边环境的影响。

公司加强污染物排放监测，建立污染物排放统计分析制度，定期开展环境监测，确保污染物排放符合国家标准。同时，公司制定了突发环境事件应急预案，定期开展应急演练，提高应对突发环境事件的能力。

3.5 绿色产品与技术创新

作为国家级高新技术企业与国家专精特新“小巨人”企业，公司以技术创新为核心，推动绿色产品研发与应用，助力能源转型。

公司主导产品智能高压开关柜及成套设备、预装式变电站等采用先进的节能技术，具有能耗低、效率高、可靠性强等特

点，能够有效降低电力损耗，提升能源利用效率。绿色能源充电桩等新能源设备，为新能源汽车充电提供了可靠保障，推动交通运输领域的绿色转型。

公司加强研发投入，依托福建省“省企业技术中心”，开展绿色技术研发，攻克关键技术难题，提升产品的绿色性能。同时，公司积极参与行业标准制定，推动电力设备行业绿色标准的完善，引领行业绿色发展。

四、社会（S）：践行社会责任，共创和谐价值

4.1 员工权益与发展

4.1.1 员工招聘与录用

森源电力坚持“以人为本”的人才理念，遵守国家劳动法律法规，建立了公平、公正、公开的招聘与录用制度，保障员工平等就业权利。公司注重人才多样性，招聘不同性别、年龄、学历、专业背景的员工，为员工提供平等的发展机会。

4.1.2 薪酬福利与社会保障

公司建立了完善的薪酬福利体系，遵循按劳分配、多劳多得的原则，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇。同时，公司按照国家规定为员工缴纳社会保险与住房公积金，保障员工的合法权益。此外，公司还为员工提供补充医疗保险、带薪年假、节日福利等，提升员工的归属感与幸福感。

4.1.3 职业健康与安全

公司通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，建立了完善的职业健康安全管理体系，保障员工的职业健康与安全。

公司加强职业健康管理，定期组织员工进行职业健康检查，建立员工健康档案，对接触职业病危害因素的员工进行专项保护。同时，公司加强安全生产管理，制定安全生产管理制度，开展安全生产培训，定期进行安全生产检查，排查安全隐患，确保生产运营安全。此外，公司制定了生产安全事故应急预案，定期开展应急演练，提高应对生产安全事故的能力。

4.1.4 职业发展与培训

公司重视员工职业发展，建立了完善的员工培训与发展体系，为员工提供丰富的培训机会与广阔的发展空间。

公司根据员工岗位需求与职业发展规划，制定个性化的培训计划，开展新员工入职培训、岗位技能培训、管理能力培训等多种培训项目，提升员工的专业技能与综合素质。同时，公司建立了内部晋升通道，鼓励员工通过努力实现职业发展目标。此外，公司还与高校、科研机构合作，开展产学研项目，为员工提供学习交流的平台。

4.2 客户责任与产品质量

4.2.1 产品质量与安全

公司通过 ISO9001 质量管理体系认证，建立了完善的质

量管理体系，从原材料采购、生产制造、产品检验到售后服务，全过程控制产品质量，确保产品安全可靠。

公司加强原材料质量控制，建立供应商评价与管理体系，选择优质供应商，对原材料进行严格检验，确保原材料质量符合要求。在生产制造过程中，公司采用先进的生产设备与工艺，加强生产过程控制，开展全面质量管理，确保产品质量稳定。同时，公司建立了完善的产品检验体系，对成品进行严格检验，确保产品符合国家标准与客户要求。

4.2.2 客户服务与满意度

公司坚持以客户为中心的服务理念，建立了完善的客户服务体系，为客户提供全方位、优质的服务。

公司设立客户服务部门，负责客户咨询、投诉处理、售后服务等工作，及时响应客户需求，解决客户问题。同时，公司建立了客户满意度调查制度，定期开展客户满意度调查，了解客户需求与期望，持续改进产品与服务质量。此外，公司还为客户提供技术培训、产品维护等增值服务，提升客户价值。

4.2.3 产品创新与技术服务

公司以技术创新为核心，持续推出满足客户需求的新产品与解决方案，为客户创造价值。

公司依托福建省“省企业技术中心”，加强技术研发，开展产品创新，推出智能高压开关柜、预装式变电站、绿色能源充电桩等一系列具有自主知识产权的产品，满足不同客户的

需求。同时，公司为客户提供能源动力管理系统解决方案，帮助客户优化能源结构，提升能源利用效率，降低能源成本。

4.3 供应链管理与责任

4.3.1 供应商管理

公司建立了完善的供应商管理体系，对供应商进行全面评价与管理，推动供应链可持续发展。

公司制定供应商选择标准，将质量、环境、社会责任等因素纳入供应商评价体系，优先选择符合 ESG 要求的供应商。同时，公司加强与供应商的沟通与合作，定期开展供应商培训，提升供应商的 ESG 管理水平。此外，公司建立了供应商激励机制，对表现优秀的供应商给予奖励，促进供应商持续改进。

4.3.2 绿色采购

公司坚持绿色采购理念，将环保要求纳入采购流程，推动供应链绿色发展。

公司优先采购环保性能好、资源消耗低、可回收利用的原材料与零部件，减少对环境的影响。同时，公司加强对采购过程的环境管理，要求供应商提供环保产品认证，确保采购产品符合环保要求。此外，公司还与供应商合作，开展绿色供应链项目，共同推动供应链的绿色转型。

4.4 社区参与与公益事业

4.4.1 社区关系与沟通

公司重视与周边社区的关系，建立了良好的社区沟通机制，定期与社区居民、社区组织进行沟通与交流，了解社区需求，回应社区关切。

公司积极参与社区建设，支持社区公益活动，为社区提供力所能及的帮助。同时，公司加强厂区环境管理，改善厂区周边环境，减少生产活动对社区的影响。此外，公司还组织员工参与社区志愿服务活动，增强员工的社会责任感。

4.4.2 公益事业与捐赠

公司积极参与公益事业，践行企业社会责任，为社会发展贡献力量。

公司关注教育事业，支持贫困地区教育发展，捐赠教学设备、图书等物资，帮助改善教学条件。同时，公司关注民生问题，参与扶贫济困、救灾捐赠等活动，为困难群体提供帮助。此外，公司还支持行业发展，参与行业协会组织的公益活动，推动行业技术进步与交流。

4.5 行业责任与发展

4.5.1 行业标准与规范

公司积极参与行业标准制定，推动电力设备行业标准的完

善，引领行业健康发展。

公司依托技术优势，参与多项行业标准的制定工作，为行业标准的完善贡献力量。同时，公司严格遵守行业标准与规范，加强产品质量控制，提升产品竞争力，推动行业整体水平的提高。此外，公司还积极参与行业协会组织的活动，加强与行业内企业的交流与合作，促进行业共同发展。

4.5.2 技术创新与交流

公司作为国家级高新技术企业与国家专精特新“小巨人”企业，重视技术创新与交流，推动行业技术进步。

公司加强研发投入，依托福建省“省企业技术中心”，开展技术创新，攻克关键技术难题，提升行业技术水平。同时，公司积极参与产学研合作，与高校、科研机构建立合作关系，开展技术研发与交流，促进科技成果转化。此外，公司还组织技术培训、学术交流等活动，为行业培养技术人才，推动行业技术进步。

五、ESG 管理与绩效

5.1 ESG 管理体系

公司建立了完善的 ESG 管理体系，明确了 ESG 管理的组织架构、职责分工、管理流程与绩效评估机制，确保 ESG 管理工作的有效开展。

公司 ESG 管理体系以董事会为核心，ESG 工作小组为执行机构，各部门协同配合，形成了自上而下、覆盖全公司的 ESG 管理网络。公司制定了 ESG 管理手册、程序文件等管理制度，规范 ESG 管理工作流程。同时，公司建立了 ESG 绩效评估体系，定期对 ESG 绩效进行评估，识别改进空间，持续提升 ESG 管理水平。

5.2 实质性议题识别

公司开展了实质性议题识别工作，通过问卷调查、访谈、研讨会等多种方式，广泛征求利益相关方的意见与建议，识别出对公司可持续发展具有重要影响的 ESG 议题。

公司将实质性议题分为环境、社会、治理三个维度，包括应对气候变化、能源资源管理、污染物排放管理、员工权益与发展、客户责任与产品质量、供应链管理与责任、公司治理、合规管理等，为公司 ESG 管理工作提供了重点方向。

5.3 ESG 绩效与成效

2025 年，公司在 ESG 管理方面取得了显著成效：

治理方面：完善了公司治理结构，强化了 ESG 治理架构，通过了多项管理体系认证，提升了合规管理水平与风险防控能力；

环境方面：推进了清洁生产，降低了单位产品能耗与碳排

放，加强了三废治理，提升了绿色制造水平，推出了一系列绿色产品；

社会方面：保障了员工权益，提升了员工满意度；确保了产品质量与安全，增强了客户信任；推动了供应链可持续发展，实现了互利共赢；积极参与了公益事业，提升了社会贡献度。

5.4 挑战与改进计划

尽管公司在 ESG 管理方面取得了一定成效，但仍面临一些挑战，如绿色技术研发投入不足、供应链 ESG 管理水平有待提升、ESG 信息披露质量需要进一步提高等。

针对这些挑战，公司制定了以下改进计划：

加大绿色技术研发投入，加强与高校、科研机构的合作，攻克关键技术难题，提升产品的绿色性能；

加强供应链 ESG 管理，完善供应商评价体系，开展供应商 ESG 培训，推动供应链绿色转型；

提升 ESG 信息披露质量，参照国际主流 ESG 报告框架，加强 ESG 数据收集与管理，提高信息披露的准确性与完整性

加强 ESG 宣传与培训，提升员工 ESG 意识，营造全员参与 ESG 管理的良好氛围。

六、未来展望

展望未来，森源电力将继续以 ESG 为重要抓手，深化技术创新，推进绿色制造，强化社会责任，完善公司治理，努力成为电力设备行业 ESG 实践的标杆企业。

公司将持续加大研发投入，聚焦智能高压开关柜、预装式变电站、绿色能源充电桩等核心产品的绿色研发，提升产品能效，助力客户实现节能减排目标。同时，公司将加强绿色制造体系建设，推进清洁生产，降低单位产品能耗与碳排放，加强三废治理，打造行业领先的绿色工厂。

在社会责任方面，公司将继续秉持以人为本的理念，保障员工权益，提升员工满意度；坚持以客户为中心，提供安全可靠、高效智能的电力设备与解决方案；积极参与公益事业，推动行业技术进步，加强供应链协同治理，与利益相关方共享发展成果。

在公司治理方面，公司将进一步完善 ESG 治理架构，强化董事会在 ESG 决策中的核心作用；健全风险管理体系，提升合规管理水平；加强信息披露，提高透明度与公信力，为公司可持续发展提供坚实保障。

森源电力愿与所有利益相关方携手同行，共筑绿色、智能、可持续的能源未来！